



Team2Power

COACHING & TRAINING

Wil jij een team dat **effectief communiceert** en **sterk samenwerkt**? Een team waar iedereen in zijn **eigen kracht** staat, **conflicten besproken worden** en **successen samen gevierd** worden?

Team2Power

COACHING & TRAINING

Wat doen wij?

Elke organisatie is anders en heeft unieke wensen, vragen en uitdagingen. Onze **ontwikkeltrajecten** zijn niet "one size fits all" maar **op maat gemaakt**. Het vraagstuk en/of het verlangen van de organisatie is ons vertrekpunt. Samen onderzoeken we de **wens, visie en urgentie**. De belangrijkste kaders en verwachtingen voor het traject worden gedeeld en vastgesteld. De doelen, uitgangspunten en afspraken over gedrag en communicatie worden in een uniek plan van aanpak beschreven.

Door optimaal gebruik te maken van **talenten en krachten** binnen de organisatie zal de **samenwerking verbeteren**, ontstaat er **effectieve communicatie** en wordt er een **gezamenlijke besturingsfilosofie geformuleerd en nageleefd**.

Eigenaarschap nemen voor het eigen functioneren duurzame inzetbaarheid en gedrag staat hierin centraal.

Impactvolle vormen waar wij mee werken:

Visieontwikkeling, waarderend onderzoek, brainstormsessies, dialoogsessies, inspiratie bijeenkomsten, team training en coaching, intervisie individuele coach trajecten, leiderschap coaching, team verbindende activiteiten.

Praktische onderwerpen voor een verander- ontwikkelingsstraject:

Rolduidelijkheid, kernwaarden uitdragen, **veilig klimaat** op de werkvloer creëren, bevorderen van **groepsdynamieken, kwaliteiten** en **talenten** benutten, bouwen aan een **hecht team**, meer output door meer **focus** en **betere samenwerking**, doorbreken **eilandjescultuur**, **communicatie** verbeteren, **teameffectiviteit** vergroten, **duurzame inzetbaarheid**

Hoe werken wij?

Nadat de doelstelling en het ontwerp voor het **ontwikkeltraject zorgvuldig geformuleerd** is, beginnen we met een **kick-off**. Deze bijeenkomst heeft als doel om het hele team te informeren en te betrekken bij de ontwikkelingen die van start gaan.

De **context en noodzaak** worden geschetst, de doelen en strategie worden aangekondigd en commitment wordt opgehaald. Door deze vorm kunnen we al bijdragen aan de **onderlinge verbinding en effectieve interne communicatie**. Dit heeft direct **impact op de acceptatie en motivatie van werknemers**. Daarnaast geeft het iedereen duidelijkheid over de verwachtingen van wat ieders bijdrage is. Dit zal leiden tot een positieve gedragsverandering.

Hierna doorlopen we het programma bestaande uit verschillende modules. Het proces is vervolgens verschillend en het programma is niet in beton gegoten. We bespreken doorlopend met elkaar wat we ervaren en stellen waar nodig het programma bij. Om de teamontwikkeling diepgaand en resultaat gericht te begeleiden gebruiken wij diverse wetenschappelijk onderbouwde methoden en technieken.

Wie zijn wij?

Simone Jonker (organisatie- en verandercoach) en **Mirjam Arendse** (leiderschap- en teamcoach) werken samen om teams te **motiveren** en te **inspireren** het beste uit zich zelf te leren halen. Waardevol te werken en door optimaal samen te werken succesvol te worden wat een positief effect heeft op de **creativiteit** het **werkplezier** en het **gezamenlijke resultaat** van de organisatie.

Wil je meer weten of onderzoeken wat jouw organisatie nodig heeft? Bel gerust voor informatie of stuur een mailtje .

Team2Power
www.team2power.nl

Simone Jonker
(+31) 0 6 105 506 06
simone@team2power.nl

Mirjam Arendse
(+31) 0 6 535 853 19
mirjam@team2power.nl